



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА МАУ ДО «ЦДО»
БЕЛГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЁТ ЗА 2024-2025 ГОД
(23.05.24-30.12.25)**

30. декабря 2025 г.

Белгородский район

В отчётный период профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАУ ДО «ЦДО» работал в условиях ограничений, связанных с проведением специальной военной операции.

В отчётном периоде профсоюзный комитет проводил свою работу в соответствии с утверждённым планом работы, основными задачами которого являлись:

1. Осуществление реализации уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МАУ ДО «ЦДО».
2. Осуществление профсоюзного контроля соблюдения в организации законодательства о труде и охране труда.
3. Способствование созданию условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в культурно-массовую работу.
4. Продолжение работы по организационному укреплению профсоюза, мотивации профсоюзного членства, росту рядов профсоюза.
5. Оптимизация информационного обеспечения членов профсоюза, разъяснения мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основными направлениями деятельности профсоюзного комитета за истекший период были: рассмотрение предложений по дополнению, изменению коллективного договора; участие в контроле за системой оплаты труда; контроль за соблюдением условий охраны труда; оздоровительная работа; организация отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей; материальная поддержка членов профсоюза; информационная работа.

Социально-трудовые отношения между руководством МАУ ДО «ЦДО» и работниками, обеспечение гарантий и льгот, предоставляемых нанимателем, строятся на основании Коллективного договора.

Анализ выполнения условий Коллективного договора показал, что нарушений в его выполнении не было. Соблюдаются договорённости по организации, нормированию и оплате труда, обеспечивается развитие социального партнёрства между Нанимателем и профсоюзом, обеспечивается занятость работников, решаются вопросы охраны труда. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (контракты с поступившими на работу сотрудниками, приказы о материальном стимулировании и материальной помощи, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.). Охрана труда, здоровья и жизни сотрудников организации, профилактика травматизма, пожарной безопасности, создание безопасных условий труда и образовательного процесса образовательного учреждения является одной из главных задач.

В первичной профсоюзной организации МАУ ДО «ЦДО» насчитывается 92 члена профсоюза. Из них молодёжи до 35-ти лет – 19 человек. Охват организации профсоюзным членством составляет 86%.

Общее число профсоюзного актива – 9 человек. В профкоме работают наиболее активные члены организации.

Средняя заработная плата педагогических работников составляет 56 400, 00 руб.

Средняя заработная плата по учреждению составляет 51 800, 00 руб.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда педагогических работников и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь).

С 23.05.2024 г. по 30.12.2025 г. было проведено 17 заседаний Профкома, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- постановка членов профсоюза на электронный учёт в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
- ход выполнения трудового соглашения и выполнение Коллективного договора в части охраны труда;
- работа ревизионной комиссии (в части состояния профсоюзной документации и эффективного использования профсоюзных взносов);
- о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза в период с марта 2020 по март 2025 года.

По всем вопросам были приняты необходимые решения.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности образовательной организации используются:

- сайт образовательной организации;
- информационный стенд профкома;
- чат «Профсоюз» в мессенджере.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. С профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.) Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведение трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам организации.

Результаты деятельности за отчётный период:

- членство в профсоюзе – 86%;
- активное участие в жизни организации;
- участие в Первомайской акции профсоюзов под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы» с использованием рекомендуемых лозунгов, утверждённых Координационным комитетом солидарных действий ФНПР;
- проведение торжественных мероприятий;
- оказание материальной помощи – 11 чел.;
- подарки членам Профсоюза и детям членов Профсоюза до 14 лет на Новый год – 107 чел.;
- поздравление членов Профсоюза с 45-тилетием – 5 чел.;
- поздравление членов Профсоюза с юбилеем от 50-ти лет – 13 чел.;

- поздравление с рождением ребёнка – 6 чел.;
- поздравление с бракосочетанием – 1 чел.;
- поздравление членов Профсоюза с профессиональным праздником «Днём работника дополнительного образования» - 92 чел.;
- поздравление членов Профсоюза с праздниками 23 февраля и 8 марта – 92 чел.;
- приобретение дисконтных карт для новых членов Профсоюза – 13 чел.;
- куплена канцелярия для культурно-массовых мероприятий и поздравлений юбиляров (открытки для денег, рамки для грамот, грамоты).

Подводя итоги проведённой работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2026 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов Профсоюза;
- повышать престиж Профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

Также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2026 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях.

В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

В целом работа первичной организации Профсоюза МАУ ДО «ЦДО» признана удовлетворительной.

Председатель первичной организации Профсоюза



Лилоашвили Н.А.