



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА МАУ ДО «ЦДО «УСПЕХ»
БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА**

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ ЗА 2020-2024 ГОД
(10.10.2020-15.05.2024)

15 мая 2024г.

Белгородский район

В отчётный период профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАУ ДО «ЦДО «Успех» работал в условиях ограничений, вызванных противоэпидемическими мерами в связи с распространением коронавирусной инфекции, а также ограничениями в связи с проведением специальной военной операции.

В отчётном периоде профсоюзный комитет проводил свою работу в соответствии с утвержденным планом работы, основными задачами которого являлись:

1. Осуществление реализации уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МАУ ДО «ЦДО «Успех».
2. Осуществление профсоюзного контроля соблюдения в организации законодательства о труде и охране труда.
3. Способствование созданию условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в активную культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную профсоюзную работу.
4. Продолжение работы по организационному укреплению профсоюза, мотивации профсоюзного членства, росту рядов профсоюза.
5. Оптимизация информационного обеспечения членов профсоюза, разъяснения мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основными направлениями деятельности профсоюзного комитета за истекший период были: рассмотрение предложений по дополнению, изменению коллективного договора, контроль за его выполнением; участие в контроле за системой оплаты труда; контроль за соблюдением условий охраны труда; оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей; материальная поддержка членов профсоюза; информационная работа; работа с профактивом.

Социально-трудовые отношения между руководством МАУ ДО ЦДО «Успех» и работниками, обеспечение гарантий и льгот, предоставляемых нанимателем, строятся на основании Коллективного договора.

Анализ выполнения условий коллективного договора показал, что нарушений в его выполнении не было. Соблюдаются договорённости по организации, нормированию и оплате труда, обеспечивается развитие социального партнёрства между Нанимателем и профсоюзом, обеспечивается занятость работников, решаются вопросы охраны труда. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (контракты с поступившими на работу сотрудниками, приказы о материальном стимулировании и материальной помощи, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.). Охрана труда, здоровья и жизни сотрудников организации, профилактика травматизма, пожарной безопасности, создание безопасных условий труда и образовательного процесса образовательного учреждения является одной из главных задач.

в первичной организации Профсоюза МАУ ДО «ЦДО «Успех» насчитывается 94 человека. Из них молодежи до 35 лет- 29 человек. Охват организации профсоюзным членством составляет 78,9%.

Общее число профсоюзного актива - 9 человек. В профкоме работают наиболее активные члены профсоюзной организации.

Средняя заработная плата педагогических работников составляет 56 400, 00 руб.

Средняя заработная плата по учреждению составляет 51 800, 00 руб.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда педагогических работников и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь).

С 31.12.2022 г. по 31.12.2023 г. было проведено четыре профсоюзных собрания и 36 заседаний Профкома. Были рассмотрены следующие вопросы:

Постановка членов профсоюза на электронный учет в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

- Ход выполнения трудового соглашения и выполнение Коллективного договора в части охраны труда.
- Работа ревизионной комиссии (в части состояния профсоюзной документации и эффективного использования профсоюзных взносов).
- Обсуждение Резолюции ФНПР.

По всем вопросам были приняты необходимые решения.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности образовательной организации используются

- сайт образовательной организации;
- информационный стенд профкома;
- чат «Профсоюз»

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. С профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам организации.

Заключен новый Коллективный договор сроком действия с января 2023 года по декабрь 2026 года. Основные пункты и положения Коллективного договора за прошедший год соблюдены. Выполнение пунктов соглашения по проведению мероприятий по охране труда за 2023 год (выполнено на 90%) считать удовлетворительным.

Результаты деятельности за отчетный период:

- Членство в Профсоюзе -78,9%
- Активное участие в жизни организации.
- Участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».
- Проведение торжественных мероприятий.
- Оказание материальной помощи -22 чел.
- Подарки членам Профсоюза и детям членам Профсоюза до 14 лет на Новый год -94 чел.
- Поздравление юбиляров – 28 чел.
- Поздравление с рождением ребёнка – 8 чел.
- Пользуются льготами по коммунальным услугам -58 чел.
- Принято в Профсоюз – 7 человек.
- Оздоровление членов Профсоюза в санаториях -6 чел.
- Оздоровление членов Профсоюза в летний период по льготным путёвкам- 8 чел.
- Приобретение дисконтных карт членов Профсоюза -96 чел.
- Участие в Спартакиадах работников образовательных организаций Белгородского района по разным видам спорта: 2022г.-12 место; 2023г.-17 место.
- Участие в IV районном конкурсе -фестивале хоровых коллективов образовательных организаций Белгородского района, посвященный 100-летию со дня рождения В.Я. Горина: Гран-При конкурса из 42 образовательных организаций района.
- Помощь участникам СВО (медикаменты, теплые носки, сладости)

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности** в 2024 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

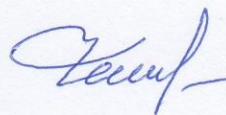
А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2024 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

В целом работа первичной организации Профсоюза МАУ ДО «ЦДО «Успех» признана удовлетворительной.

Председатель первичной организации Профсоюза



Четина М.В.