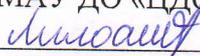


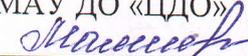
Принят на заседании Общего собрания
работников МАУ ДО «ЦДО»
от 29 декабря 2025 г. протокол № 3

Утверждено
приказом директора МАУ ДО «ЦДО»
от 29 декабря 2025 г. № 541

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МАУ ДО «ЦДО»
 Лилоашвили Н.А.
«29» декабря 2025 г.



Мантулова В.И.
«29» декабря 2025 г.

Согласовано
Председатель Управляющего совета
МАУ ДО «ЦДО»
 Малиновская Е.Ю.
«29» декабря 2025 г.

**Положение
об оплате труда работников муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования» Белгородского муниципального
округа Белгородской области»**

Белгородский район, 2025

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» Белгородского муниципального округа Белгородской области» (далее – Положение) разработано для муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» Белгородского муниципального округа Белгородской области» (далее – МАУ ДО «ЦДО») в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области», постановлением правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб», постановлением правительства Белгородской области от 31 марта 2025 года № 147-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года №159-пп», постановлением правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года №203-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования» с целью формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников МАУ ДО «ЦДО».

В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в муниципальных образовательных учреждениях;
- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;
- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих профессий (ЕКС).

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- **базовый должностной оклад** - минимальный оклад работника МАУ ДО «ЦДО», осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый

должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области;

- **гарантированные доплаты** - доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника МАУ ДО «ЦДО»;

- **компенсационные выплаты** - выплаты, обеспечивающие работникам МАУ ДО «ЦДО», занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

- базовая часть фонда оплаты труда МАУ ДО «ЦДО» обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников МАУ ДО «ЦДО», с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

- профессионально-квалификационные группы - группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности, на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Система стимулирующих выплат работникам МАУ ДО «ЦДО» включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда.

Стимулирующие выплаты выплачиваются из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера работникам МАУ ДО «ЦДО» устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом МАУ ДО «ЦДО».

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда педагогического персонала, специалистов и учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и обслуживающего персонала и административного персонала МАУ ДО «ЦДО».

Фонд оплаты труда МАУ ДО «ЦДО» формируется за счет средств муниципального бюджета и иных источников, полученных от осуществления МАУ ДО «ЦДО» деятельности в соответствии с её уставными целями и видами деятельности.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАУ ДО «ЦДО».

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за отчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Положение принимается на общем собрании работников МАУ ДО «ЦДО», согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом директора МАУ ДО «ЦДО».

2. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения в МАУ ДО «ЦДО»

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Нормы часов работы за ставку заработной платы административного и обслуживающего персонала работников определены Трудовым Кодексом Российской Федерации.

3. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МАУ ДО «ЦДО»

3.1. Оплата труда педагогических работников (Зпп) рассчитывается исходя из базового оклада с применением гарантированных надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$\text{Зпп} = ((\text{О баз.пед.} * \text{К попр.конт.} * (1 + \text{K1} + \text{K ком})) / 18 * \text{Фч}) + \text{С.}$$

где:

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников согласно Методике;

К попр. конт. - поправочный коэффициент на контингент.

Поправочный коэффициент на контингент рассчитывается как отношение численности обучающихся по списочному составу МАУ ДО «ЦДО» на дату составления тарификации к нормативной численности обучающихся по комплектованию МАУ ДО «ЦДО» в соответствии с учебным планом.

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1. Величина поправочного коэффициента не должна превышать значение 2 и более.

Нормативное комплектование утверждается приказом Управления образования.

Нормативное комплектование группы (объединения) рассчитывается в соответствии с учебным планом на одного ребенка в зависимости от возраста;

K1 - гарантированные надбавки согласно Методике;

Фч - фактическое количество часов (педагогическая нагрузка);

K ком - компенсационные выплаты согласно Методике;

С - стимулирующие надбавки согласно Методике.

3.2. Расчет оплаты труда педагогических работников, не осуществляющих образовательную деятельность (Зпр пед), устанавливается исходя из базового оклада, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей части, по формуле:

$$\text{Зпр пед} = \text{О баз.пед.} * (1 + \text{K1} + \text{K ком}) + \text{С.}$$

где:

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, не осуществляющих образовательную деятельность, согласно Методике;

К1 - гарантированные надбавки согласно Методике;

К ком - компенсационные выплаты согласно Методике;

С - стимулирующие надбавки согласно Методике.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, в полном объеме, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года за фактически отработанное время.

За время работы в период каникул учащихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа административного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

С учетом доукомплектования МАУ ДО «ЦДО» в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января. Тарификация работников МАУ ДО «ЦДО» производится на 1 января и 1 сентября текущего года.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников МАУ ДО «ЦДО» применяется:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов образовательных организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в МАУ ДО «ЦДО».

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления базового должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной (шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (6) (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала

замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Замена учебно-вспомогательного персонала оплачивается от базового оклада с учетом 25% за работу в сельской местности без учета стимулирующей части за фактически отработанное время.

Замена обслуживающего персонала оплачивается от оклада заменяемого работника с учетом гарантированных доплат и компенсационных выплат, без стимулирующей части за фактически отработанное время.

5. Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат

Настоящий раздел Положения применяется при установлении работникам МАУ ДО «ЦДО» (далее – работники) компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников.

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении и устанавливаются настоящим Положением, за исключением случаев, когда размеры повышенной оплаты определяются действующим законодательством, а также закрепляются локальными актами МАУ ДО «ЦДО».

Гарантированные надбавки за специфику работы для работников МАУ ДО «ЦДО» устанавливаются от базового должностного оклада (педагогическим работникам, осуществляющим учебный и воспитательный процесс с учетом фактической педагогической нагрузки) в следующих случаях:

- 25 процентов - специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности (от базового должностного оклада);

- 20 процентов - педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья или инвалидность;

- 30 процентов - молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников МАУ ДО «ЦДО», на период первого года трудовой деятельности (определение молодого специалиста согласно ст. 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области»);

- 10 процентов за ведение опытно - экспериментальной и инновационной работы на региональном уровне (в соответствии с локальным актом учредителя);

К компенсационным выплатам относятся следующие виды выплат:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В МАУ ДО «ЦДО» каждый час работы в ночное время

(в период с 22 часов до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (оклада);

- до 12 процентов - за работу в неблагоприятных условиях труда. Конкретный размер доплаты работникам определяется Управляющим советом МАУ ДО «ЦДО» в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда. Данная доплата работникам производится при условии аттестации рабочих мест в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той же профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированной надбавки и специфики учреждения), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании организации.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательной организации.

6. Порядок установления базовых должностных окладов работникам МАУ ДО «ЦДО».

При определении базового должностного оклада руководящих работников МАУ ДО «ЦДО». (директор, заместитель директора) учитываются:

- группа по оплате труда, к которой отнесено МАУ ДО «ЦДО», определяемая в соответствии с объемными показателями, утверждаемыми приказом начальника Управления образования администрации Белгородского муниципального округа;

- квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации (до истечения срока действия квалификационной категории);

- личные результаты тестирования (квалификационные испытания руководителя (кандидатов на должность руководителя).

Аттестация педагогических работников МАУ ДО «ЦДО» осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Директор проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) педагогических работников, устанавливает им должностные оклады.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников МАУ ДО «ЦДО» несет директор.

Положение об оплате труда работников муниципального автономного
учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного
образования Белгородского муниципального округа Белгородской области»,
прошито, пронумеровано и скреплено печатью 8 листов

Директор

С.В.И. Мантулова

